

# PRAWO PRACY

cz. 3

Wypowiedzenie zmieniające  
warunki pracy lub płacy



ZAPISZ SIĘ!  
32 776 30 31



Elwira pracuje w cukierni w centrum miasta. Ze względu na całonocowy remont kamienicy urząd miasta wypowiedział cukierni umowę najmu. Pani z kadr zaproponowała Elwirze przeniesienie do pracy w punkcie sprzedaży na odległym osiedlu. Elwira nie wie, czy musi się zgodzić na tę propozycję.



## **ABY ZAPISAĆ SIĘ**

**na nieodpłatną pomoc prawną, poradnictwo obywatelskie  
lub mediację, zadzwoń:**

 **32 776 30 31**

---

Poniedziałek - Środa

**7:30 - 15.30**

---

Czwartek

**7:30 - 17.30**

---

Piątek

**7:30 - 13.30**

---

## ZMIANA WARUNKÓW PRACY LUB PŁACY - - CZY TRZEBA SIĘ NA NIĄ ZGODZIĆ?

**Zdarza się, że pracodawca z różnych względów będzie chciał zmienić warunki pracy lub płacy pracownika np. miejsce świadczenia pracy. Nie może tego zrobić w sposób dowolny i bez zgody pracownika.**

W tym celu pracodawca powinien wystosować wypowiedzenie zmieniające, będące jednostronnym oświadczeniem pracodawcy. Uznaje się je za dokonane, jeżeli pracownikowi zaproponowano na piśmie nowe warunki. Elwira powinna więc dostać od pracodawcy pisemne oświadczenie o przeniesieniu do innej cukierni. Wypowiedzenie zmieniające powinno być dokonane m.in. w przypadku: zmiany stanowiska pracownika, miejsca pracy, rozkładu czasu pracy, zasad premiowania, składników wynagrodzenia za pracę czy formy wynagrodzenia.

Jeżeli pracownik przed upływem połowy okresu wypowiedzenia (dla pracownika zatrudnionego przez co najmniej 6 miesięcy to 2 tygodnie, a dla pracownika zatrudnionego przez co najmniej 3 lata będzie to 1,5 miesiąca) nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków, uważa się, że wyraził zgodę warunkom pracodawcy. Oświadczenie pracodawcy powinno zawierać pouczenie w tej kwestii. W razie braku takiego pouczenia, pracownik może do końca okresu wypowiedzenia złożyć oświadczenie o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków. Wypowiedzenie zmieniające musi także zawierać pouczenie pracownika o prawie wniesienia odwołania do sądu pracy.

---

### Gdy pracodawca chce powierzyć pracownikowi inne zadania niż określone w umowie:

na okres powyżej 3 miesięcy

na okres poniżej 3 miesięcy



pracodawca musi wręczyć na piśmie wypowiedzenie zmieniające warunki pracy i płacy

**nie**

← zadania są zgodne z kwalifikacjami pracownika i pensja nie będzie niższa



**↓ tak**

nie jest potrzebne wypowiedzenie

---

# ABY ZAPISAĆ SIĘ

na nieodpłatną pomoc prawną, poradnictwo obywatelskie  
lub mediacje, zadzwoń:


 **32 776 30 31**

Poniedziałek - Środa	7:30 - 15:30
Czwartek	7:30 - 17:30
Piątek	7:30 - 13:30

## POMOC UZYSKASZ W PUNKCIE

### Punkt nr 1

Wielofunkcyjny Budynek „Balbina Centrum”  
ul. Barona 30, Tychy  
Lokal nr 212, piętro I

 pn - pt  
**9:00 - 13:00**

### Punkt nr 2


Urząd Miasta Tychy  
Al. Niepodległości 49, Tychy  
Pokój nr 317, piętro III

 pn - śr, pt  
**12:00 - 16:00**

 czw  
**13:00 - 17:00**


### Punkt nr 3

Wielofunkcyjny Budynek „Balbina Centrum”  
ul. Barona 30, Tychy  
Lokal nr 212, piętro I

 pn - pt  
**13:30 - 17:30**


### Punkt nr 4

Plac św. Anny 4, Tychy

 pn - pt  
**8:00 - 12:00**

### Punkt nr 5

Plac św. Anny 4, Tychy

 pn - pt  
**12:30 - 16:30**

Zadanie sfinansowano ze środków miasta Tychy pozyskanych w ramach dotacji z budżetu Państwa



POMOC PRAWNA  
PORADY OBYWATELSKIE  
MEDIACJA



MINISTERSTWO  
SPRAWIEDLIWOŚCI  
www.ms.gov.pl



TYCHY ✓ DOBRE MIEJSCE