

# Przyspieszenie na DK1

PO TRUDNYM POCZĄTKU I OPÓŹNIENIACH, PRZEBUDOWA DK 1 WYRAŹNIE PRZYSPIESZYŁA. DOTYCHCZAS WYKONANO PRACE ZA OKOŁO 13 MLN ZŁ NETTO, CO STANOWI 10,7 PROC. WARTOŚCI KONTRAKTU. PODCZAS WTORKOWEJ RADY BUDOWY PRZEDSTAWICIEL GENERALNEGO WYKONAWCY PROJEKTU – POLIMEX-MOSTOSTAL SA – ZAPEWNIŁ, ŻE DO KOŃCA SIERPNI PRZERÓB ZWIĘKSZY SIĘ O PRZESZŁO 5 MLN ZŁ NETTO, CO OZNACZAĆ BĘDZIE OSIĄGNIĘCIE PIERWSZEGO KAMIENIA MIŁOWEGO INWESTYCJI.

**Leszek Sobieraj**

l.sobieraj@twojetychy.pl

Przypomnijmy, iż przygotowany przez Polimex-Mostostal SA harmonogram prac, przewidywał osiągnięcie pierwszego kamienia milowego na 12 maja. Jednak z uwagi na problemy proceduralne (wydanie terenu z PKP), został on przedłużony do 30 czerwca. I choć później zwiększono liczbę sprzętu, ludzi, wydłużono czas pracy, nie udało się uzyskać oczekiwanego poziomu realizacji inwestycji.

## Problemy, ale...

Spowodowane było to m.in. koniecznością bieżącego dostosowania dokumentacji projektowej do warunków technicznych

w terenie, aktualizacją przebiegów sieci, itd. Ponadto w pierwszym etapie wykonywano prace niskopłatne, związane z rozbiórkami, pracami ziemnymi, przebudową sieci. Ukończenie ich było warunkiem przystąpienia do robót głównych – konstrukcyjnych, bitumicznych, a te z kolei są wysokopłatne. Dlatego realne było przyspieszenie wykonania finansowego.

Na lipcowej konferencji prasowej nadzorujący inwestycję zastępca dyrektora Miejskiego Zarządu Ulic i Mostów Arkadiusz Bąk poinformował, iż w czerwcu odnotowano progres – nastąpiło zwiększenie przerobu o ok. 3,6 mln

zł, co oznaczało wzrost o 70 proc. w stosunku do maja. To pozwalało na stwierdzenie, iż nie ma zagrożenia końcowego terminu realizacji inwestycji, choć sytuacja wymagała konsekwentnego wdrażania programu naprawczego.

## Pracowite wakacje

I taki program zaczęto realizować. Obecnie na placu budowy pracuje około 200 osób, a także 100 sztuk ciężkiego sprzętu, w tym m.in. koparki, samochody, frezarki, zagęszczarki czy walce. Budowane są kolejne warstwy konstrukcyjne nawierzchni. Po wykonaniu tego etapu będzie można przejść do robót bitumicznych czyli położenia asfaltu. Wówczas postęp będzie bardziej widoczny.

Zwiększenie liczby pracowników i sprzętu wyraźnie wpłynęło na tempo prac.

– Dobiaża końca realizacja pierwszych zadań w ramach inwestycji, czyli budowa przejścia podziemnego dla pieszych na ul. Targiela oraz mostu nad rzeką Gostynką – wyjaśnia Arkadiusz Bąk. – Do wykonania pozostało już tylko zabetonowanie kap chodnikowych, prace wykończeniowe i ułożenie nawierzchni drogowych. Także podbudowa pomocnicza na drodze serwisowej na odcinku od Szpitala Wojewódzkiego do komendy Miejskiej Powiatowej Straży Pożarnej jest już prawie gotowa. Na sierpień zaplanowano jeszcze budowę



Na sierpień zaplanowano m.in. budowę fundamentów muru oporowego na wiadukcie nad al. Niepodległości, kontynuowane będą również roboty konstrukcyjne na przejściu podziemnym w rejonie ul. Edukacji.

fundamentów muru oporowego na wiadukcie nad al. Niepodległości, kontynuowane będą również roboty konstrukcyjne na przejściu podziemnym w rejonie ul. Edukacji.

## Próba obciążenia

Jednym z ważniejszych etapów modernizacji DK 1 jest wiadukt nad torami. Niebawem podłoże obiektu przejdzie próbę obciążenia i jeżeli test wypadnie pomyślnie,

zaczynają się prace zbrojeniowe, co umożliwi dalsze betonowanie fundamentów.

Ponadto w rejonie przejścia podziemnego na ul. Przemysłowej przebudowana zostanie kolidująca z projektem sieć gazowa i wodociągowa.

## Co dalej?

Dalsze plany zakładają m.in. prace na odcinku pomiędzy wiaduktem nad al. Piłsudskiego,

a mostem nad Gostynką w rejonie ogródków działkowych. Oprócz robót drogowych, przeprowadzona zostanie tutaj także wycinka drzew i rozbiórka obiektów, a linia wysokiego napięcia będzie przebudowana. Pozwoli to na przystąpienie do budowy łącznicy.

Jeżeli postęp prac się utrzyma, jest szansa, że do końca listopada do ruchu zostanie dopuszczony pierwszy odcinek przebudowanej drogi.

## TYSZANKA BOHATERKĄ KAMPANII O ZASIĘGU WOJEWÓDZKIM

# Stawiać poprzeczkę wysoko

Tyszanka Magdalena Kulus jest jednym z pięciorga bohaterów kampanii „W poszukiwaniu pracy – alternatywne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych” prowadzonej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Jej zadanie to przekonać osoby niepełnosprawne, że warto podjąć wyzwanie i szukać pracy, a pracodawców – że dobrego pracownika można znaleźć także w grupie niepełnosprawnych.

Chcemy pokazać pracodawcom, jakie są korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych – mówi Aleksandra Skalec, kierownik projektu. – Z drugiej strony zachęcamy osoby niepełnosprawne, żeby wyszły z „czterech ścian” i zaczęły szukać pracy. Magda Kulus jest jednym z ambasadorów tego projektu. Jest osobą, która ma spore osiągnięcia w życiu zawodowym i prywatnym. Potrafi realizować swoje pasje. Doskonale nadaje się do tego,

żeby pokazać innym osobom niepełnosprawnym, że warto się starać spełniać swoje marzenia.

## Alternatywne formy

Magda choruje na rdzeniowy zanik mięśni. Porusza się na wózku elektrycznym. Jest absolwentką polonistyki Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, aktualnie również jego doktorantką. Założycielka Stowarzyszenia Osób Chorujących na Rdzeniowy Zanik Mięśni „SMak Życia”, autorka bloga (www.blondyni-blondyna.blox.pl) oraz książki o tym samym tytule „Blondyna i Blondyna”. Blondyna to Magda, a Blondyn to jej nieodłączny od pięciu lat przyjaciel – pies Igor, który asystuje jej w codziennych czynnościach, również w dojazdach do pracy w Urzędzie Miasta w Tychach, gdzie Magda zajmuje się promocją i e-mediami.

– Najważniejsze, to stawiać sobie wysoko poprzeczkę – mówi Magda. – Często osoby niepełno-

sprawne, jeżeli w ogóle decydują się gdzieś zatrudnić, to biorą pierwszą ofertę, jaka się znajdzie. Uważam, że warto szukać czegoś, co da nam prawdziwą satysfakcję. Praca to przecież 1/3 naszego życia – trzeba szukać takich rozwiązań, żeby była dla nas satysfakcjonująca, a jednocześnie żeby nasza niepełnosprawność nie obciążała w tej pracy innych. Warto robić coś, co się rzeczywiście potrafi i wykorzystywać właśnie alternatywne formy zatrudnienia, o których mowa w kampanii.

## Sumienny pracownik

Przykład Magdy pokazuje, że zatrudnianie osoby niepełnosprawnej rzeczywiście czasem wymaga od pracodawcy pewnej elastyczności. Jeżeli np. warunki pogodowe utrudniają jej dotarcie do urzędu, wykonuje swoją pracę „zdalnie”, ze swojego domu. Przełożeni podchodzą do tego z wyrozumiałością. – Przy tej specyfice pracy, nie ma proble-

mu, żeby wykonywać ją w domu – mówi Iwona Ciepła, naczelnik Wydziału Informacji, Promocji i Współpracy z Zagranicą Urzędu Miasta Tychy. – Magda jest sumiennym pracownikiem i można na niej polegać. Rzetelnie podchodzi do swoich obowiązków, bez względu na to, czy pracuje w domu, czy tutaj, w urzędzie.

## Sprawni niepełnosprawni

– Nie dziwię się obawom pracodawców – mówi Magda Kulus. – Jeżeli ktoś ma I grupę niepełnosprawności, tak jak ja, to w orzeczeniu ma napisane, że właściwie do niczego się nie nadaje. Ale faktem jest, że taka osoba często w pracy stara się dwa razy bardziej, ponieważ wie, że niepełnosprawność jest jednak jakimś minusem. Taka osoba bardzo chce udowodnić, że jest dobra w tym, co robi. I to przynajmniej również pracodawcy.

Projekt „W poszukiwaniu pracy – alternatywne firmy za-



Magdalena Kulus – bohaterka kampanii i Aleksandra Skalec, kierownik projektu „W poszukiwaniu pracy – alternatywne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych”.

trudnienia osób niepełnosprawnych” działa od roku. Jego efekty zobaczymy jesienią, w formie kampanii promocyjnej w mediach (telewizja, radio, internet, billboardy) na terenie województwa śląskiego. Kampanii promocyjnej towarzyszy portal internetowy www.sprawni-niepełnosprawni.pl, gdzie działa

giełda pracy. – Osoby niepełnosprawne zamieszczają tu swoje CV, natomiast pracodawcy – konkretne oferty – mówi Aleksandra Skalec. – To pierwszy taki portal, gdzie niepełnosprawni mogą nawiązać kontakt z pracodawcami, poszukującymi pracowników w tej właśnie grupie.

SYLWIA WITMAN